

# ANTIFRAGILITÀ

**CAPACITÀ DI ADATTAMENTO FUNZIONALE  
ED EVOLUTIVO AL CAMBIAMENTO**

Può essere definita come la capacità di saper intravedere opportunità e nuove possibilità laddove gli altri vedono ostacoli.

## COME MISURARLA?

### ANTI-FRAGILE QUESTIONNAIRE - AFQ

Il test permette di valutare e comprendere il costrutto e le abilità chiave che lo caratterizzano, misurando il grado di una **efficace e performante agilità organizzativa, comportamentale ed emotiva** di ogni professionista.

## AMBITI APPLICATIVI

L'Antifragilità è applicabile a molti processi HR driven e in tutti i principali ambiti organizzativi.

### PERCORSI DI ASSESSMENT

- Scoprire il potenziale individuale di Antifragilità -

#### Ricerca e selezione, mappatura delle competenze

Per valutare e misurare il livello di possesso della capacità rispetto ai ruoli e/o ai contesti che ne richiedano una messa in gioco solida ed efficace.

#### Formazione

Per creare interventi su misura utili a potenziare le competenze e le dimensioni dell'Antifragilità, favorendo i processi di apprendimento e cambiamento organizzativo.

#### Percorsi di crescita mirati

Per stimolare la consapevolezza dei punti di forza e delle aree di miglioramento delle competenze e delle dimensioni identificate.

### PERCORSI DI SVILUPPO

-Allenare le persone con specifici programmi-

### ANALISI ORGANIZZATIVA

- Analizzare e implementare una cultura orientata all'Antifragilità -

#### Change management

Per gestire il cambiamento in azienda attraverso lo sviluppo e la promozione dell'Antifragilità.

#### Talent management

Per acquisire, individuare e trattenere i "talenti" con un profilo di valore rispetto al costrutto dell'Antifragilità.



**be in valyou**

A BRAND OF AHCG

VALUE FOR  
PEOPLE &  
COMPANIES